

# Das neue Entgelttransparenzgesetz

- Gut vorbereitet ab 01.07.2017 Risiken vermeiden -

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

## Neue Arbeitgeberpflichten und Arbeitnehmerrechte

- Ziele des Gesetzgebers
- Transparenz und Verbot von Entgeltbenachteiligung
- Inkrafttreten und Übergangsfristen
- Anwendungsbereich des Gesetzes



## Individueller Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers

- Reichweite des Anspruchs
- Umfang des Anspruchs
- Formelle Voraussetzungen und Ablauf
- inhaltliche Anforderungen an das Auskunftsverlangen

## Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers auf Auskunftsanspruch

- Verweigerungsmöglichkeiten
- Auskunft bezogen auf andere als im Antrag benannte Arbeit
- genaue Berechnung und Darstellung
- Wie Kriterien und Verfahren der Entgeltfindung offenlegen?
- Wahrung der Rechte anderer Arbeitnehmer, u. a. Schutz deren personenbezogener Daten
- Schutz von Betriebsgeheimnissen
- Schutz vor Veröffentlichung und Weitergabe der Vergleichsgehälter

## Vergleichbarkeit von Arbeit

- Was ist „gleiche Arbeit“?
- Was ist „vergleichbare Arbeit“?

## Machtzuwachs des Betriebsrats

- Anwachsen von Informationen beim Betriebsrat / Personalrat
- Umfang der zulässigen Nutzung der Vergütungsinformationen beim Betriebsrat
- Datenschutzrechtliche Grenzen für den Betriebsrat

## Auswirkungen rechtlicher und praktischer Natur (auf AGG und AÜG)

- unmittelbare Folgen des Entgeltgleichheitsgebots des EntgTranspG
- Welche Ansprüche bietet das AGG bei Geschlechtsdiskriminierung?
- Wie können die Auskünfte gemäß EntgTranspG zur Begründung von Schadensersatzansprüchen nach AGG genutzt werden?
- Wie können die Auskünfte gemäß EntgTranspG zur Durchsetzung von „Equal Pay“ gemäß Arbeitnehmerüberlassungsgesetz genutzt werden.

## Prävention

- Beschränkung des Auskunftsanspruchs durch Gestaltung der Entgeltsysteme und Arbeitsplatzgestaltungen und –beschreibungen durch den Arbeitgeber
- Vorsorge gegen Schadensersatzansprüche
- Vorsorge gegen steigende Gehaltsansprüche

## Weitergabe an Dritte

- Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers / Arbeitgebers
- Rechtsfolgen bei Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten
- Abdingbarkeit der Hinweispflicht

## Prüfverfahren

- Voraussetzungen für das Entstehen der Pflicht zur Durchführung eines Prüfverfahrens
- Was ist das Prüfverfahren über die Einhaltung des Entgeltgleichheitsgebots?
- Durchführung und Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitgebers

## Pflicht zur Erstellung eines Berichts über Gleichstellung und Entgeltgleichheit

- Voraussetzungen für das Entstehen der Pflicht
- Mindestinhalte des Berichts
- Tipps zur Berichterstellung und Gestaltungsmöglichkeiten

## Zum Thema:

Die **EU und der deutsche Gesetzgeber** arbeiten bereits seit vielen Jahrzehnten an der Gleichstellung von Mann und Frau im Arbeitsleben. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz war dabei ein wesentlicher Schritt.

Auch sonst werden die Regelungen zur Gleichbehandlung vergleichbarer Arbeitnehmer ausgeweitet – so zuletzt auch im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, mit der Neuformulierung des „Equal Pay“-Grundsatzes für Leiharbeitnehmer.

**Das vollkommene neue Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG)**, das **bereits beschlossen** ist und vermutlich am **01.07.2017 in Kraft tritt**, enthält hier ein neues **geschlechtsbezogenes Entgeltgleichheitsgebot**, sowie ein **Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung** wegen des **Geschlechts**. Beides haben **Arbeitgeber** künftig **zu beachten**.

Seine Hauptwirkung wird das EntgTranspG allerdings durch die **Entgelttransparenz** erreichen, die es erzielen soll. Auf Auskunftersuchen eines Arbeitnehmers hat der Arbeitgeber diesem mitzuteilen, was vergleichbare Arbeitnehmer des anderen Geschlechts verdienen. Damit kann es für Arbeitnehmer **deutlich leichter** werden, ein Indiz für eine **Geschlechtsdiskriminierung im Sinne des AGG** zu finden. Auf dieser Basis können dann erhebliche Zahlungsansprüche entstehen. Hier ist es für Arbeitgeber und Arbeitnehmer wichtig zu wissen, wie umfangreich die Auskunft genau sein muss.

Da in Betrieben mit mehr als 200 Arbeitnehmern das **Auskunftsverlangen über den Betriebsrat** geltend gemacht wird, wird es häufig dazu kommen, dass der Betriebsrat binnen **weniger Monate eine „Datenbank“** mit allen **durchschnittlichen Entgelten des Betriebs** sowie den **zugrundeliegenden Entgeltsystemen aufbaut**. Auf dieser Basis wird der Betriebsrat nicht nur im Bereich der Bekämpfung von Geschlechtsdiskriminierung tätig werden können, sondern zumindest auch versucht sein, Arbeitnehmer bei Gehaltsfragen zu „beraten“.

Aus Arbeitgebersicht besteht auch die Gefahr, dass Gehaltsstrukturen außerhalb des Unternehmens bekannt werden und dann z. B. von Wettbewerbern oder von Bewerbern bei Gehaltsverhandlungen genutzt werden können.

**Arbeitgeber mit mehr als 200 Arbeitnehmern** haben ein **Prüfverfahren durchzuführen**, um die Einhaltung des **Entgeltgleichheitsgebots zu überprüfen**. Außerdem haben sie einen **Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit zu erstellen** und zu **veröffentlichen**. Hier gilt es erneut, die Folgen für **Schadensersatzansprüche**, etwa **nach dem AGG, zu bedenken**. Hinzu kommt die Frage, wie Prüfverfahren und Berichtserstellung so gestaltet werden können, dass möglichst wenig Bürokratie entsteht und gleichzeitig das Ansehen des Unternehmens in der eigenen Belegschaft und in der Öffentlichkeit nicht gefährdet wird.

In dem Seminar erhalten die Teilnehmer einen strukturierten, kompakten und praxisorientierten **Überblick über die Rechtslage** und **deren vielfältige Auswirkungen für das Unternehmen** und die eigene Führungsaufgabe. Hierzu werden alle relevanten **Inhalte des Gesetzes** und die sich daraus ergebenden **Risiken** erläutert.



## Ihr Nutzen

- ✓ Neuregelungen zur Entgelttransparenz vorgestellt.
- ✓ Sie werden über die Pflichten, die Arbeitgeber danach zukünftig zu beachten haben, informiert.
- ✓ Sie werden mögliche Problemfelder und Fallstricke identifiziert, die sich im Zusammenhang mit dem Gesetz ergeben können.
- ✓ Sie erhalten wertvolle Praxistipps zur Flexibilität bei Neubesetzung und Vergütungsverhandlungen

## Allgemeine organisatorische Hinweise:

### Teilnehmerkreis



Das Seminar wendet sich an Geschäftsführer, Personalleiter, Beschäftigte aus dem Bereich Entgeltabrechnung sowie Betriebsrats- und Personalratsmitglieder. Die in dem Seminar vermittelten Kenntnisse sind **gem. § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG erforderlich**.

### Veranstaltungsablauf



Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.

### Unsere Referenten



Unsere Trainer und Referenten sind erfahrene Richter aus allen Instanzen der Arbeitsgerichtsbarkeit sowie versierte Fachanwälte für Arbeitsrecht. Alle Referenten verfügen über methodisch didaktische Kompetenz und langjährige Praxiserfahrung auf ihrem Fachgebiet.

## Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

**Donnerstag, den 14. September 2017,  
in Köln im art'otel cologne**



Das lebendige und moderne **art'otel cologne** befindet sich in zentraler Lage an den Ufern des Rheins im neu umgestalteten Hafengebiet von Köln, dem Rheinauhafen, gegenüber dem weltberühmten Schokoladenmuseum. Das art'otel bietet 6 moderne und multifunktionale Veranstaltungsräume die mit neuester Technik ausgestattet sind. **Kategorie: 4 Sterne**

art'otel cologne

Holzmarkt 4  
50676 Köln

Tel: 0221 / 80 103 0  
Fax: 0221 / 80 103 666

**Donnerstag, den 21. September 2017,  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel**



In bester Lage von Hamburg liegt das **Lindner Hotel Am Michel**. Die einzigartige europäische HafenCity, die historische Speicherstadt, die St. Pauli Landungsbrücken und die bekannten Einkaufsstraßen befinden sich alle in der Nähe. Das freundliche und zuvorkommende Personal freut sich darauf, Sie in Hamburg begrüßen zu dürfen. **Kategorie: 4 Sterne Superior**

Lindner Hotel Am Michel  
Neanderstraße 20  
20459 Hamburg

Tel: 040 / 307067-0  
Fax: 040 / 307067-777

## Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

Donnerstag, den 19. Oktober 2017,  
in München im Novotel München City



Grüß Gott und herzlich willkommen in München. Im Zentrum nur wenige Minuten vom Deutschen Museum, dem Kulturzentrum Gasteig und dem Marienplatz entfernt, liegt das moderne Hotel **Novotel München City**. Modern ausgestattet Tagungsräume und eine kompetente Tagungsbetreuung gewährleisten ein ruhiges und entspanntes Arbeiten. **Kategorie: 4-Sterne**

**Novotel  
München City  
Hochstrasse 11  
81669 München**  
Tel: 089 / 66 10 70  
Fax: 089 / 66 107999

Dienstag, den 25. Oktober 2017,  
in Frankfurt am Main im Holiday Inn Airport



Das **Holiday Inn Hotel Frankfurt-Airport** ist via Shuttle Bus direkt mit dem Terminal 1 und 2 des Flughafens Frankfurt Rhein-Main verbunden. Nur wenige Minuten von den Autobahnen A3, A5 und A 661 entfernt und ca.10km zur Messe Frankfurt und zur Innenstadt ist das Hotel für Übernachtungs- und Tagungsgäste verkehrsgünstig gelegen. **Kategorie 4 Sterne**

**Holiday Inn Frankfurt  
Airport**  
Bessie-Coleman-Strasse 16  
60549 Frankfurt am Main  
Tel: 069 / 6783502

Dienstag, den 14. November 2017,  
in Berlin im Victor's Residenz Hotel Berlin



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole. Im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das **Victor's Residenz-Hotel Berlin** herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin. **Kategorie: 4-Sterne**

**Victor's Residenz-Hotel**  
Am Friedrichshain 17  
10407 Berlin  
Tel.: 030 / 21914 0  
Fax: 030 / 21914 199

Donnerstag, dem 07. Dezember 2017,  
in Dresden im Hilton Hotel an der Frauenkirche



Im Herzen der historischen Altstadt liegt das **Hilton Dresden Hotel**, mit hervorragendem Blick auf die Frauenkirchen und die Elbe. Nur wenige Gehminuten vom Hilton Dresden Hotel entfernt liegen die schönsten Sehenswürdigkeiten. Das Hotel verfügt über 14 Meetingräume, die nicht nur über eine hochwertige Einrichtung, sondern auch über topmoderne technische Ausstattung verfügen. **Kategorie: 4 Sterne+**

**Hilton Dresden an der Frauenkirche**  
An der Frauenkirche 5  
01067 Dresden  
Telefon: 0351 / 8642 0  
Telefax: 0351/ 8642 889

Donnerstag, den 14. Dezember 2017,  
in Hannover im MERCURE Hotel Hannover City



Zeitgemäßer Komfort, verkehrsgünstige Citylage und eine ruhige, grüne Umgebung erwartet Sie im **MERCURE Hotel Hannover City**. Das Haus befindet sich vis-à-vis mit dem Maschpark und nur wenige Schritte vom Maschsee und der City entfernt. Das stilvoll restaurierte Gebäude aus dem 19. Jahrhundert kombiniert mit seiner denkmalgeschützten Fassade historisches Ambiente mit modernem Komfort.  
**Kategorie: 4 Sterne**

**MERCURE Hotel  
Hannover City**  
Willy-Brandt-Allee 3  
30169 Hannover  
Tel: 0511 / 8008 0  
Fax: 0511 / 8093 704

## Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

Dienstag, den 16. Januar 2018,  
in Düsseldorf im Hotel Derag Livinghotel Düsseldorf



Das 4 Sterne **Hotel Derag Livinghotel** ist eine angesagte Adresse für alle, die geschäftlich in Düsseldorf zu tun haben. Das 4-Sterne-Hotel überzeugt durch seine zentrale Lage und ein breites Spektrum an Freizeitangeboten. Eine weitere Stärke des Hotels liegt in seiner gehobenen und abwechslungsreichen Gastronomie. Vom Hotel aus gelangen Sie schnell zum Düsseldorfer Stadtzentrum (zwei km) sowie zur Messe. **Kategorie: 4 Sterne**

Derag Living Hotel  
Düsseldorf

Kirchfeld Str. 59  
40217 Düsseldorf

Tel: 0211 / 417 29 0  
Fax: 0211 / 417 29 180

Donnerstag, den 25. Januar 2017,  
in Frankfurt am Main im Holiday Inn Airport



Das **Holiday Inn Hotel Frankfurt-Airport** ist via Shuttle Bus direkt mit dem Terminal 1 und 2 des Flughafens Frankfurt Rhein-Main verbunden. Nur wenige Minuten von den Autobahnen A3, A5 und A 661 entfernt und ca.10km zur Messe Frankfurt und zur Innenstadt ist das Hotel für Übernachtungs- und Tagungsgäste verkehrsgünstig gelegen. **Kategorie 4 Sterne**

Holiday Inn Frankfurt  
Airport

Bessie-Coleman-Strasse 16  
60549 Frankfurt am Main

Tel: 069 / 6783502

Dienstag, den 30. Januar 2018,  
in Köln im art'otel cologne



Das lebendige und moderne **art'otel cologne** befindet sich in zentraler Lage an den Ufern des Rheins im neu umgestalteten Hafengebiet von Köln, dem Rheinauhafen, gegenüber dem weltberühmten Schokoladenmuseum. Das art'otel bietet 6 moderne und multifunktionalen Veranstaltungsräumen die mit neuester Technik ausgestattet sind. **Kategorie: 4 Sterne**

art'otel cologne

Holzmarkt 4  
50676 Köln

Tel: 0221 / 80 103 0  
Fax: 0221 / 80 103 666

Dienstag, den 06. Februar 2018,  
in Stuttgart im Pullman Hotel Fontana



Das **Pullman Stuttgart Fontana** befindet sich im Stadtteil Vaihingen direkt am schönen Stadtpark. Sie tagen in stilvollem Ambiente am Messe- und Wirtschaftsstandort Stuttgart. Zum Hotel gehören neun modern eingerichtete Konferenzräume mit Tageslicht. Die 1.200 qm große Fit and Spa Lounge ist eine wahre Wohlfühl-Oase. Nutzen Sie den großzügigen Fitnessbereich und entspannen Sie sich im Pool, oder in der Sauna **Kategorie: 4 Sterne+**

Pullman Hotel  
Stuttgart Fontana

Vollmoellerstrasse 5  
70563 Stuttgart

Tel.: 0711 / 7300  
Fax: 0711 / 7302 525

## PfA Inhouse Schulungen

Maßgeschneiderte Weiterbildung für Ihren Erfolg



Das Praktikerforum Arbeits- und Wirtschaftsrecht zählt bundesweit zu den führenden Anbietern von beruflicher Weiterbildung und blickt auf mehr als 25 Jahre erfolgreiche Tätigkeit als Schulungsgesellschaft zurück.

Einer unserer Tätigkeitsschwerpunkte besteht in der Konzeption und Durchführung von Inhouse-Schulungen. Wir passen auf Wunsch Themen und Inhalte Ihrem speziellen Weiterbildungsbedarf an

oder entwickeln maßgeschneiderte Qualifizierungslösungen für Ihr Unternehmen. Sie erhalten von der Bedarfsanalyse, über die Ausarbeitung der betrieblichen Schulungsmaßnahme und der betriebsinternen Ausschreibung, bis hin zur kompletten Organisation, Durchführung und Evaluation der Fortbildung alles aus einer Hand. Unsere Trainer und Referenten verfügen alle über herausragende methodisch didaktische Kompetenz und langjährige Praxiserfahrung in ihrem Fachgebiet.

Wir würden uns freuen, Sie mit maßgeschneiderten Inhouse Schulungen dabei zu unterstützen, Ihre Mitarbeiter fit zu machen! Anfragen richten Sie bitte an [inhouse@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:inhouse@pfa-arbeitsrecht.de). Wir werden Ihnen umgehend ein unverbindliches und kostenfrei Angebot erstellen.



# Das neue Entgelttransparenzgesetz

- Gut vorbereitet ab 01.07.2017 Risiken vermeiden -

über **25**  
**JAHRE** PfA GmbH  
Seminare | Training | Schulung | Beratung

## Seminaranmeldung für bitte ankreuzen

- Donnerstag, den 14. September 2017,**  
in Köln im art'otel cologne
- Donnerstag, den 21. September 2017,**  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel
- Donnerstag, den 19. Oktober 2017,**  
in München im Novotel München City
- Dienstag, den 25. Oktober 2017,**  
in Frankfurt am Main im Holiday Inn Airport
- Dienstag, den 14. November 2017,**  
in Berlin im Victor's Residenz Hotel Berlin
- Donnerstag, dem 07. Dezember 2017,**  
in Dresden im Hilton Hotel an der Frauenkirche

- Donnerstag, den 14. Dezember 2017,**  
in Hannover im MERCURE Hotel Hannover City
- Dienstag, den 16. Januar 2018,**  
in Düsseldorf im Hotel Derag Livinghotel Düsseldorf
- Donnerstag, den 25. Januar 2017,**  
in Frankfurt am Main im Holiday Inn Airport
- Dienstag, den 30. Januar 2018,**  
in Köln im art'otel cologne
- Dienstag, den 06. Februar 2018,**  
in Stuttgart im Pullman Hotel Fontana

## Anmeldeformular einfach faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden.

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 430,00 €

Alle Preise zzgl. Mehrwertsteuer. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Seminargebühr, umfangreiche Seminarunterlagen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Mittagessen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referentenwie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Das Praktikerforum verwendet Ihre Angaben zur Vertragsdurchführung. E-Mail-Adresse nutzen wir nur mit ausdrücklicher Einwilligung für werbliche Zwecke, im gewerblichen Bereich. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder E-Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

#### Wir helfen Ihnen gerne weiter!

Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de)

Tel: (+49) 2234 / 69 45 25 Fax: (+49) 2234 / 69 43 45

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen  
Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



Einfach den QR-  
Code scannen und  
Online anmelden!

