



# Last-Minute-Seminare

Seminare zu besonders günstigen Konditionen!

Mit diesem Service bieten wir Ihnen in regelmäßigen Abständen eine Auswahl von Seminarveranstaltungen an, die sich durch besonders **kleine Teilnehmergruppen** auszeichnen. Sie profitieren also zweifach: einmal durch den **besonders niedrigen „Last-Minute-Preis“** und zum anderen durch den kleinen Teilnehmerkreis, der eine besonders starke Konzentration auf die Interessenschwerpunkte der Teilnehmer und ein Eingehen auf die individuellen Fragestellungen ermöglicht.

Den **"Last-Minute-Preis"** erhalten diejenigen Teilnehmer, die zum Zeitpunkt der Aufnahme eines Seminars in die Last-Minute-Liste noch nicht für das Seminar reserviert oder fest angemeldet waren. Wir würden uns über viele „Kurzentschlossene“ unter Ihnen freuen. Eine Teilnahme an diesen Last-Minute-Seminaren lohnt sich auf jeden Fall für Sie!

Dieses Mal bieten wir Ihnen folgende Seminarveranstaltungen an:

**-15%**

**-20%**

## Aktuelle Last Minute Seminare im Überblick

» <b>Das neue Entgelttransparenzgesetz</b> Dienstag, den 06. Februar 2018, in Stuttgart im arcona Mo Hotel	<b>€ 330,00</b>
» <b>Update Arbeitsrecht</b> Mittwoch und Donnerstag den 07. und 08. Februar 2018, in Hamburg im Crowne Plaza Hotel	<b>€ 950,00</b>
» <b>Arbeitszeitrecht in der betrieblichen Praxis</b> Donnerstag, den 08. Februar 2018, in Hamburg im Lindner Hotel am Michel	<b>€ 330,00</b>
» <b>Beschäftigtendatenschutz 2018</b> Mittwoch, den 21. Februar 2018, in Berlin im Park Inn Alexanderplatz	<b>€ 330,00</b>
» <b>Mitarbeiterkontrolle Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen in der betrieblichen Praxis</b> Mittwoch, den 21. Februar 2018, in Frankfurt am Main im Holiday Inn Hotel Airport	<b>€ 330,00</b>
» <b>Update Arbeitsrecht</b> Mittwoch und Donnerstag den 21. und 22. Februar 2018, in Köln im artôtel cologne	<b>€ 950,00</b>
» <b>Abmahnung und Kündigung in der Praxis</b> Donnerstag, den 22. Februar 2018, in Stuttgart im arcona Mo Hotel	<b>€ 330,00</b>

# Das Entgelttransparenzgesetz

- Gut vorbereitet Risiken vermeiden -

**Erfahren Sie das Wichtigste zu:**

## Einführung und Überblick

- Aktuelle Rechtslage und Grundlagen
- Anwendungsbereich des Gesetzes
- Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung
- Rechtsfolge bei Verstößen
- Definition der gleichen und gleichwertigen Arbeit
- Pflichten des Arbeitgebers: Benachteiligungsfreie Entgeltsysteme, Entgeltgleichheitsgebot, Maßregelungsverbot Individueller



## Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers

- Reichweite des Anspruchs
- Umfang des Anspruchs

## Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers auf Auskunftsanspruch

- Verweigerungsmöglichkeiten
- Auskunft bezogen auf andere als im Antrag benannte Arbeit
- genaue Berechnung und Darstellung
- Wie Kriterien und Verfahren der Entgeltfindung offenlegen?
- Wahrung der Rechte anderer Arbeitnehmer, u. a. Schutz deren personenbezogener Daten
- Schutz von Betriebsgeheimnissen und Schutz vor Veröffentlichung und Weitergabe der Vergleichsgehälter

## Machtzuwachs des Betriebsrats

- Anwachsen von Informationen beim Betriebsrat / Personalrat
- Umfang der zulässigen Nutzung der Vergütungsinformationen beim Betriebsrat
- Datenschutzrechtliche Grenzen für den Betriebsrat
- Einsichtsrecht und Auswertung von Bruttolohnlisten durch den Betriebsrat

## Auswirkungen rechtlicher und praktischer Natur (auf AGG und AÜG)

- unmittelbare Folgen des Entgeltgleichheitsgebots des EntgTranspG
- Welche Ansprüche bietet das AGG bei Geschlechtsdiskriminierung?
- Wie können die Auskünfte gemäß EntgTranspG zur Begründung von Schadensersatzansprüchen nach AGG genutzt werden?
- Wie können die Auskünfte gemäß EntgTranspG zur Durchsetzung von „Equal Pay“ gemäß Arbeitnehmerüberlassungsgesetz genutzt werden.

## Prävention

- Beschränkung des Auskunftsanspruchs durch Gestaltung der Entgeltsysteme und Arbeitsplatzgestaltungen und Beschreibungen durch den Arbeitgeber
- Vorsorge gegen Schadensersatzansprüche
- Vorsorge gegen steigende Gehaltsansprüche

## Weitergabe an Dritte

- Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers / Arbeitgebers
- Rechtsfolgen bei Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten
- Abdingbarkeit der Hinweispflicht

## Prüfverfahren

- Voraussetzungen für das Entstehen der Pflicht zur Durchführung eines Prüfverfahrens
- Was ist das Prüfverfahren über die Einhaltung des Entgeltgleichheitsgebots?
- Durchführung und Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitgebers

## Pflicht zur Erstellung eines Berichts über Gleichstellung und Entgeltgleichheit

- Voraussetzungen für das Entstehen der Pflicht
- Mindestinhalte des Berichts
- Tipps zur Berichterstellung und Gestaltungsmöglichkeiten

# Das neue Entgelttransparenzgesetz

- Gut vorbereitet Risiken vermeiden -

über **25**  
**JAHRE** PFA GmbH  
Seminare | Training | Schulung | Beratung

Seminaranmeldung für  bitte ankreuzen

- Dienstag, den 06. Februar 2018,**  
in Stuttgart im Pullman Hotel Fontana
- Donnerstag, den 19. April 2018,**  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel
- Dienstag, den 15. Mai 2018,**  
in München im Novotel München City
- Mittwoch, den 20. Juni 2018,**  
in Leipzig im The Westin Hotel
- Dienstag, den 10. Juli 2018,**  
in Düsseldorf im Hotel Derag Livinghotel Düsseldorf

- Donnerstag, den 16. August 2018,**  
in Hannover im MERCURE Hotel Hannover City
- Mittwoch, den 29. August 2018,**  
in Berlin im Park Inn Berlin Alexanderplatz
- Mittwoch, den 19. September 2018,**  
in Mannheim im Mercure Hotel Mannheim am Rathaus
- Dienstag, den 09. Oktober 2018,**  
in Essen im WELCOME Hotel Essen

Anmeldeformular einfach faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden.

## 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

## 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

## Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 430,00 €

Alle Preise zzgl. Mehrwertsteuer. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Seminargebühr, umfangreiche Seminarunterlagen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Mittagessen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referentenwie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Das Praktikerforum verwendet Ihre Angaben zur Vertragsdurchführung. E-Mail-Adresse nutzen wir nur mit ausdrücklicher Einwilligung für werbliche Zwecke, im gewerblichen Bereich. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder E-Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

#### Wir helfen Ihnen gerne weiter!

Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de)

Tel: (+49) 2234 / 69 45 25 Fax: (+49) 2234 / 69 43 45

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen  
Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



Einfach den QR-  
Code scannen und  
Online anmelden!



## Auf den neuesten Stand gebracht! Update Arbeitsrecht für Praktiker

Aktuelle Gesetzesänderungen und die wichtigsten Urteile aus der Rechtsprechung

### Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- **Gesetzliche Neuregelungen 2017/2018**
  - ⇒ Die EU Datenschutz-Grundverordnung
  - ⇒ Entgelttransparenzgesetz
  - ⇒ Betriebsrentenstärkungsgesetz
  - ⇒ Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
  - ⇒ Flexi Rente
- **Update zum Mindestlohngesetz**
- **Reform des Mutterschutzgesetzes 2018**
- **Aktuelles zur Arbeitszeit, Vergütung und Urlaub**
- **Aktuelle Entscheidungen zum AGG**
- **Die geänderte Geschäftsanweisung der Bundesagentur für Arbeit zu § 159 SGB III hinsichtlich der Sperrzeitneutralität von Aufhebungsverträgen (Stand 12/2016)**
- **Das Bundesteilhabegesetz - Neue Regeln für die Kündigung schwerbehinderter Mitarbeiter seit dem 01.01.2017**
- **Aktuelles zu Einstellung und Arbeitsvertrag; Neues zur Befristung von Arbeitsverhältnissen, Teilzeit, Elternzeit und Elterngeld und Pflegezeit**
- **Neue Rechtsprechung zur Krankheit des Arbeitnehmers und dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement**
- **Wichtige Entwicklungen bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen**
- **Neueste Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und zur betrieblichen Mitbestimmung**



## Seminaranmeldung für bitte ankreuzen

- Mi / Do, den 07. und 08. Februar 2018,**  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel
- Mi / Do, den 21. und 22. Februar 2018,**  
in Köln im artôtel cologne
- Di / Mi, den 27. und 28. März 2018,**  
in Frankfurt am Main im Novotel Frankfurt City

- Di / Mi, den 24. und 25. April 2018,**  
in Leipzig im The Westin Hotel
- Di / Mi, den 29. und 30. Mai 2018,**  
in Berlin im Park Inn Alexanderplatz
- Mi / Do, den 13. und 14. Juni 2018,**  
in Heidelberg im NH Hotel Heidelberg

## Anmeldeformular

bitte ausfüllen und faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden!

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 1100,00 €

Alle Preise zzgl. Mehrwertsteuer. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Kaffeepausen, das Mittagessen, die umfangreichen Seminarunterlagen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen


Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.


### Hinweis zum Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterbearbeitung Ihrer Buchung verwendet. Darüber hinaus werden sie für Zwecke der postalischen oder digitalen Werbung für unsere Veranstaltungen genutzt. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder schreiben Sie uns eine Mail an [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

#### Wir helfen Ihnen gerne weiter!

 [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de)

 (+49)0 22 34 / 69 45 25

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619

 QR-Code scannen  
und Online anmelden!



# Der neue Beschäftigtendatenschutz 2018

Mit dem ab dem **25.05.2018** geltenden **neuen Bundesdatenschutzgesetz** und der **EU-Datenschutz-Grundverordnung** gehen zahlreiche **Änderungen und Neuerungen** einher, die erhebliche Auswirkungen auf den Beschäftigtendatenschutz haben. Es entstehen für den Arbeitgeber neue Herausforderungen den Datenschutz rechtssicher umzusetzen. Zu beachten sind neue Fragestellungen, die u.a. wegen **hohen Bußgeldern** von bis zu **20 Mio. Euro ernstgenommen werden müssen**. Das aktuelle Praxisseminar zeigt Ihnen die arbeits- und datenschutzrechtlichen Grenzen auf und bietet konkrete Handlungsempfehlungen für die Umsetzung des neuen Beschäftigtendatenschutzes um rechtssicher und rechtzeitig auf die neuen Anforderungen der EU-DSGVO und des neuen BDSG vorbereitet zu sein.



## Erfahren Sie das Wichtigste zu:

### 1. EU-DSGVO und BDSG-neu allgemein

- Der neue § 26 BDSG und Art. 88 DSGVO
- Die Einwilligung nach dem neuen BDSG
- Die Zweckbindung nach den neuen Regelungen der DS-GVO
- Beschäftigtendatenschutz bei Anbahnung; Durchführung und Beendigung
- Löschen von Arbeitnehmerdaten
- Gebot der Transparenz
- Informationspflichten und Auskunftspflichten
- Widerspruchsrecht
- Meldepflichten
- Aufgaben des betrieblichen Datenschutzbeauftragten
- Betriebsvereinbarungen und Datenschutz

### 2. Mitarbeiterüberwachung konkret

- Elektronische Personalakte und Online-Befragungen
- Überwachung von Leistung, Kommunikation und Verhalten der Arbeitnehmer
- Einsichtsrechte in Arbeitgeberaufzeichnungen
- Videoüberwachung
- Überwachung durch Software
- Kontrollen von Internet, Mail und Telefon
- Einsatz von Ortungssystemen wie GPS und RFID
- Kontrollen im Bereich der Suchtmittel
- Kontrollen im Falle von Krankheit z.B. Einsatz von Detektiven
- Arbeitsunfähigkeit und Betrieblichem Eingliederungsmanagement (BEM)
- Speicherfristen nach Beendigung

### 3. Folgen der Zuwiderhandlung durch den Arbeitnehmer wie Abmahnung und Kündigung

### 4. Folgen der rechtswidrigen Kontrolle durch den Arbeitgeber z.B. Schadensersatzansprüche und Bußgelder

## Seminaranmeldung für bitte ankreuzen

- Dienstag, den 16. Januar 2018,**  
in Mannheim im Mercure Am Friedensplatz
- Mittwoch, den 21. Februar 2018,**  
in Berlin im Park Inn Berlin Alexanderplatz
- Donnerstag, den 22. März 2018,**  
in Stuttgart im Pullman Hotel Fontana
- Dienstag, den 17. April 2018,**  
in Düsseldorf im Hotel Derag Livinghotel Düsseldorf

- Donnerstag, den 17. Mai 2018,**  
in Hannover im Mercure Hotel Hannover City
- Donnerstag, den 14. Juni 2018,**  
in Karlsruhe im Schlosshotel Karlsruhe
- Donnerstag, den 21. Juni 2018,**  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel

## Anmeldeformular

bitte ausfüllen und faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden!

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 430,00 €

Alle Preise zzgl. MwSt. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Kaffeepausen, das Mittagessen, die umfangreichen Seminarunterlagen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterbearbeitung Ihrer Buchung verwendet. Darüber hinaus werden sie für Zwecke der postalischen oder digitalen Werbung für unsere Veranstaltungen genutzt. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder schreiben Sie uns eine Mail an [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

Wir helfen Ihnen gerne weiter!

@ [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de)

☎ (+49)0 22 34 / 69 45 25

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



QR-Code scannen  
und Online anmelden!





# Mitarbeiterkontrolle Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen in der betrieblichen Praxis

## Erfahren Sie das Wichtigste zu:

### Mitarbeiterkontrolle - Überblick

- Kontrollbereiche und Gefährdungspotentiale
- rechtliche Grenzen der Mitarbeiterüberwachung
- Gebot der Verhältnismäßigkeit:



### Ziele der Mitarbeiterkontrolle

- Leistungs- und Verhaltenskontrolle
- Schutz des Betriebes vor Vermögensschäden
- Überwachung der sonstigen betrieblichen Ordnung

### Formen der Mitarbeiterkontrolle

- offen erkennbare versus verdeckte Mitarbeiterkontrolle
- stichprobenartige Kontrolle versus generelle Überwachung
- systematische Kontrolle versus konkret individueller Überprüfung

### Krankenüberwachung

- Hausbesuche, Einsatz von Detektiven, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen: Beweiswert und Entkräftung

### Kontrollen zum Schutz vor Vermögensdelikten

- Leibesvisitationen und Torkontrollen, Kamera- und Videoüberwachung,

### Kontrollen von E-Mail-, Internet- und Telefonnutzung

- Gestaltungsmöglichkeiten durch Betriebsvereinbarungen und Arbeitsvertragsgestaltung Folgen von beschränkte/unbeschränkter/untersagter Privatnutzung
- Problem Betrieblichen Übung durch geduldete Privatnutzung

### Kontrollen im Bereich der Suchtmittel

- Alkohol- und Rauchverbote, Suchtmittelverbot, Alkoholtest und Blutprobe, Drogenscreening,

### Folgen des pflichtwidrigen Handelns durch den Arbeitnehmer

- Rüge und Abmahnung bei Fehlverhalten des Mitarbeiters,
  - \* Tatkündigung und Verdachtskündigung
  - \* Kostentragungspflicht z.B. von Detektiven
- Vertragsstrafe und Schadensersatz

### Konsequenzen der rechtswidrigen Kontrolle durch den Arbeitgeber

- Unterlassungsanspruch, Schadensersatz und Schmerzensgeld
- Beweisverwertungsverbot für den Arbeitgeber

### Rechte des Betriebsrats zur Abwehr rechtswidriger Kontrollmaßnahmen

- (Erzwingbare) Mitbestimmung nach dem BetrVG
- Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats bei Planung, Umsetzung und Änderung von Kontrolleinrichtungen
- Gerichtliche Durchsetzung der Mitbestimmung (Sofortmaßnahmen)
- Gestaltung von praxistauglichen Betriebsvereinbarungen

### Aktuelle Rechtsprechung zur Mitarbeiterkontrolle



# Mitarbeiterkontrolle

Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen in der betrieblichen Praxis

über 25

JAHRE

PfA GmbH

Seminare | Training | Schulung | Beratung

Seminaranmeldung für  bitte ankreuzen

- Mittwoch, den 21. Februar 2018,**  
in Frankfurt am Main im Holiday Inn Airport
- Donnerstag, den 22. März 2018,**  
in Berlin im Park Inn Berlin Alexanderplatz
- Dienstag, den 17. April 2018,**  
in Hamburg im Lindner Hotel Am Michel

- Dienstag, den 29. Mai 2018,**  
in Köln im art'otel cologne
- Donnerstag, den 21. Juni 2018,**  
in Hannover im MERCURE Hotel Hannover City

## Anmeldeformular

bitte ausfüllen und faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden!

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 430,00 €

Alle Preise zzgl. MwSt. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Kaffeepausen, das Mittagessen, die umfangreichen Seminarunterlagen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Das Praktikerforum verwendet Ihre Angaben zur Vertragsdurchführung. E-Mail-Adresse nutzen wir nur mit ausdrücklicher Einwilligung für werbliche Zwecke, im gewerblichen Bereich. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder E-Mail: info@pfa-arbeitsrecht.de.

### Sie haben noch fragen?

#### Wir helfen Ihnen gerne weiter!

@ seminare@pfa-arbeitsrecht.de

☎ (+49)0 22 34 / 69 45 25

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



QR-Code scannen  
und Online anmelden!



# Abmahnung und Kündigung in der Praxis

## Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen

Die rechtssichere Abmahnung und Kündigung ist das Dauerthema im Arbeitsrecht. Denn eine Vielzahl von Kündigungen scheitert vor Gericht. Dann drohen Personalverantwortlichen Anfechtungen, Einsprüche, hohe Abfindungen oder Wiedereinstellungen. Nicht selten führt dieses zu Unzufriedenheit oder einem schlechtem Betriebsklima. Erfahren Sie in diesem Seminar, wie es auch anders geht. Lernen Sie, unnötige Fehler zu vermeiden und Ihre Erfolgsaussichten richtig einzuschätzen.

### Erfahren Sie das Wichtigste zu:

#### Die korrekte Abmahnung

- Aufbau, Inhalt, richtige Formulierung, Zeitpunkt der Abmahnung, Anzahl der Abmahnungen
- Bei welchen Vorfällen darf eine Abmahnung ausgesprochen werden?
- Abmahnung als Voraussetzung einer ordentlichen verhaltensbedingten Kündigung
- Rechtliche Möglichkeiten des Arbeitnehmers – von der Gegendarstellung bis zur Entfernung der unberechtigt ausgesprochenen Abmahnung aus der Personalakte
- Handlungs- und Unterstützungsmöglichkeiten des Betriebsrats

#### Kündigung ohne Formfehler, Kündigungsformalien

- Kündigungsfristen, Formerfordernisse, Mitteilung des Kündigungsgrundes
- Sicherstellung des Zugangs der Kündigung
- Der allgemeine Kündigungsschutz – Wovor schützt das Kündigungsgesetz?
- Kündigungsfristen
- Kündigung und Abfindung
- Kündigung contra Aufhebungsvertrag
- Freistellung von der Arbeit

#### Die verhaltensbedingte Kündigung

- Verhaltensbedingte Kündigungsgründe: Schlechtleistung, Leistungsverweigerung, Vertrauensverletzung, Fehlverhalten, Internetmissbrauch, Nebentätigkeiten etc.
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit beachten.
- Wann ist eine Verdachtskündigung zulässig?

#### Personenbedingte Kündigung

- Krankheitsbedingte Kündigungsgründe wegen dauernder Arbeitsunfähigkeit, krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit.
- Schlecht- oder Minderleistung („Low Performer“).
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers.
- Betriebliches Eingliederungsmanagement.

#### Besonderheiten der Änderungskündigung

#### Die fristlose Kündigung

- Durchsetzbarkeit in der Praxis

#### Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer

- Arbeitnehmern mit Sonderkündigungsschutz: Betriebs- und Personalräte, Eltern, werdende Mütter, Schwerbehinderte
- Tarifliche „Unkündbarkeit“

# Abmahnung und Kündigung in der Praxis

Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen

über **25**  
**J A H R E** PfA GmbH  
Seminare | Training | Schulung | Beratung

## Seminaranmeldung für bitte ankreuzen

- Donnerstag, den 22. Februar 2018,**  
in Heidelberg im Heidelberg Marriott Hotel
- Mittwoch, den 18. April 2018,**  
in Berlin im Park Inn Berlin Alexanderplatz
- Donnerstag, den 17. Mai 2018,**  
in Köln im Mercure Hotel Köln Belfortstraße

- Mittwoch, den 13. Juni 2018,**  
in Mannheim im Mercure Am Friedensplatz
- Donnerstag den 19. Juli 2018,**  
in München im Novotel München City
- Mittwoch, dem 24. Oktober 2018,**  
in Hannover im Mercure Hotel Hannover City

## Anmeldeformular

bitte ausfüllen und faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden!

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/ Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

### Teilnehmergebühr 430,00 €

Alle Preise zzgl. MwSt. Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt.

### Die Teilnehmergebühr enthält

Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Kaffeepausen, das Mittagessen, die umfangreichen Seminarunterlagen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

### Hinweis zum Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterbearbeitung Ihrer Buchung verwendet. Darüber hinaus werden sie für Zwecke der postalischen oder digitalen Werbung für unsere Veranstaltungen genutzt. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder schreiben Sie uns eine Mail an [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

### Sie haben noch fragen?

#### Wir helfen Ihnen gerne weiter!

@ [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de)

☎ (+49)0 22 34 / 69 45 25

### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



QR-Code scannen  
und Online anmelden!



# Last Minute Anmeldung

PfA GmbH

Postfach 4132

50217 Frechen

Fax: 0 22 34 / 69 43 45

E-Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de)



über **25**  
**J A H R E** PfA GmbH  
Seminare | Training | Schulung | Beratung

Anmeldeformular einfach faxen an: 0 22 34 / 69 43 45 oder online anmelden.

## Anmeldung zum Seminar

Titel Seminar Nr.

Termin Ort

### 1. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### 2. Teilnehmer:

Name, Vorname

Abteilung, Position

### Anschrift:

Firma

Straße

PLZ/Ort

Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb

E-Mail (wichtig für kurzfristige Infos und weitere Veranstaltungshinweise)

Telefon

Telefax

Mobil (Für kurzfristige Änderungen zu Ihrer Veranstaltung)

Übernachtung von

bis

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die rechts stehenden Teilnahmebedingungen an.

Datum

Unterschrift

#### Die Teilnehmergebühren enthalten

Seminargebühr, umfangreiche Seminarunterlagen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen, Snacks zu den Pausen, Mittagessen, sowie ein Teilnehmerzertifikat.

#### Teilnahmebedingungen

Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmeldeformular (gegebenenfalls kopieren). Nach der Anmeldung erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung innerhalb von 21 Kalendertagen vor der Veranstaltung wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Der Veranstalter behält sich Referenten- wie Themenänderungen vor. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder, die auf der Veranstaltung von Ihnen gemacht werden, veröffentlicht werden dürfen.

#### Hinweis zum Datenschutz

Das Praktikerforum verwendet Ihre Angaben zur Vertragsdurchführung. E-Mail-Adresse nutzen wir nur mit ausdrücklicher Einwilligung für werbliche Zwecke, im gewerblichen Bereich. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder E-Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de).

#### Sie haben noch fragen?

**Wir helfen Ihnen gerne weiter!**

Mail: [info@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:info@pfa-arbeitsrecht.de)

Tel: (+49) 2234 / 69 45 25

Fax: (+49) 2234 / 69 43 45

#### Organisation und Durchführung

PfA Praktikerforum Arbeits- und  
Wirtschaftsrecht GmbH  
Zur Mühle 2-4  
50226 Frechen

Sitz der Gesellschaft ist Frechen  
Amtsgericht Köln, HRB 53619



Für weitere Informationen  
zu den Seminaren, einfach  
QR-Code einscannen!

