

**Jetzt
buchen!**

Last-Minute-Seminare

Last-Minute-Seminare - unser besonderes Angebot!

Mit diesem Service bieten wir Ihnen in regelmäßigen Abständen eine Auswahl von Seminarveranstaltungen an, die sich durch besonders kleine Teilnehmergruppen auszeichnen. Sie profitieren also zweifach: einmal durch den besonders niedrigen „**Last-Minute-Preis**“ und zum anderen durch den kleinen Teilnehmerkreis, der eine besonders starke Konzentration auf die Interessenschwerpunkte der Teilnehmer und ein Eingehen auf die individuellen Fragestellungen ermöglicht. Den "**Last-Minute-Preis**" erhalten diejenigen Teilnehmer, die zum Zeitpunkt der Aufnahme eines Seminars in die Last-Minute-Liste noch nicht für das Seminar reserviert oder fest angemeldet waren. Wir würden uns über viele „Kurzsentschlossene“ unter Ihnen freuen. Eine Teilnahme an diesen Last-Minute-Seminaren lohnt sich auf jeden Fall für Sie!

Dieses Mal bieten wir Ihnen folgende Seminarveranstaltungen an:

Auf einen Blick

- | | |
|---|----------------|
| >> Low Performer: Der rechtssichere Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern in der betrieblichen Praxis Dienstag, den 04. März 2008, in Düsseldorf im NH Hotel City Nord | €240,00 |
| >> „Auf den neuesten Stand gebracht!“ - Update Arbeitsrecht für Praktiker 2008 Mi/Do, den 05./06. März 2008, in Köln im NH Hotel City | €680,00 |
| >> Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung Dienstag, den 11. März 2008, in Köln im Holiday Inn Am Stadtwald | €240,00 |

Low Performer: Der rechtssichere Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern in der betrieblichen Praxis (Arbeitsrechtliche Instrumente und Handlungsmöglichkeiten)

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

Erscheinungsformen und Ursachen für Leistungs- und Verhaltensdefizite

- Definitionen und begriffliche Abgrenzungen
- Indikatoren: Häufige Fehlzeiten, „innere Kündigung“, Leistungsausfälle
- Ursachen: Überforderung, Fehlbesetzung, Krankheit, Alter, betriebliche Gründe

Identifizierung von Schlecht- und Minderleistungen in der betrieblichen Praxis

- Leistungspflicht im Arbeitsverhältnis
- Wann liegt ein arbeitsrechtlich relevantes Leistungsdefizit vor?
- Anforderungsprofile, Messung von Arbeitsergebnissen, Arbeitsleistung vergleichbarer Arbeitnehmer - Wie Sie Mitarbeiter sicher einschätzen können
- Abgrenzung: Fehlende Leistungsfähigkeit/fehlende Leistungsbereitschaft
- Kontrolle der Leistung (Zulässigkeit und Grenzen der Leistungsüberwachung)

Das Kritikgespräch mit Low Performern: Korrektur und Motivation

- Verhaltensänderungen fördern und bewirken; Potentiale richtig einschätzen
- Zielkorridore definieren und durch konkrete Zielvereinbarungen umsetzen
- Umgang mit Widerständen
- Diskriminierungsverbote des neuen AGG beachten
- Absprachen, Maßnahmen, Ergebnisse rechtssicher protokollieren

Arbeitsrechtliche Instrumente und personalorientierte Maßnahmen

- Entgeltminderung wegen Minderleistung und Widerruf übertariflicher Leistungen
- Leistungsabhängige Vergütungsmodelle
- Abgruppierung: Korrektur unrichtiger Eingruppierung
- Teams verändern / Umsetzung auf einen anderen Arbeitsplatz
- Durchführung eines betriebliches Eingliederungsmanagement (Gesundheitsprävention)
- Personalentwicklungs-Maßnahmen: Weiterqualifizierung und Fortbildung

Richtige Abfassung der Abmahnung bei Leistungsmängeln

- Begriff und Rechtsgrundsätze der Abmahnung, Alternativen
- Form, Inhalt und Zeitpunkt der Abmahnung
- Reaktionsfrist und Geltungsdauer
- „Entwertung“ der Warnfunktion bei gehäuften Abmahnungen

Rechtssichere Trennung bei anhaltenden Leistungs- und Verhaltensmängeln

- Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvertrag als Alternative zur Kündigung
- Änderungs- oder Beendigungskündigung?
- Anwendbarkeit der personen- oder verhaltensbedingten Kündigung?
- Low Performer bei betriebsbedingten Kündigungen
- Kündigungsrechtliche Besonderheiten: Abgestufte Darlegungs- und Beweislast des Arbeitgebers und Beachtung der aktuellen BAG-Rechtsprechung

Geschützte Personenkreise

- Arbeitnehmer mit Behinderungen, Gleichgestellte, Betriebsratsmitglieder
- Ältere Mitarbeiter (altersbedingte Leistungsdefizite)

Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

- Versetzung (§§ 95 Abs. 3, 99 BetrVG)
- Ab-/Umgruppierung (§ 99 BetrVG)
- Rechtssichere Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen nach § 102 BetrVG

Formschreiben, Checklisten und Leitfäden für die Praxis

Zum Thema:

Nicht jeder Arbeitnehmer arbeitet immer so gut, wie er es könnte und sollte. Um in Zeiten des globalen Wettbewerbs erfolgreich zu sein, ist aber ein Unternehmen mehr denn je auf leistungsstarke und motivierte Mitarbeiter angewiesen. Nicht ohne Grund geraten deshalb sog. „Low Performer“ verstärkt in den Mittelpunkt. Unstreitig dürfte die Tatsache sein, dass es in vielen Unternehmen Mitarbeiter gibt, die konstant schlecht arbeiten und daher erhebliche Kosten verursachen. Auch der Anspruch des Unternehmens, eine konsequente Leistungsorientierung zu verfolgen, kann ernsthaft nicht in Frage gestellt oder aufgegeben werden, da das Leistungsprinzip eine Notwendigkeit wirtschaftlichen Handelns ist. Doch der korrekte Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern verlangt eine differenzierte, sorgfältige und vor allem auch eine gerichtsfeste Lösung dieses heiklen Problems. Aus diesem Grund ist die Devise „up or out“ verfehlt und unangebracht. Zudem hat die BAG-Rechtsprechung inzwischen durch zwei wegweisende Urteile rechtliche Standards und Schranken vorgegeben, die in der betrieblichen Praxis nicht unberücksichtigt bleiben dürfen. In diesem Seminar lernen Sie als Personalverantwortliche, Führungskräfte sowie Personal- und Betriebsräte Formen der Leistungsmängel von Arbeitnehmern kennen, die auf Dauer für ein Unternehmen nicht zu akzeptieren sind. Für Führungskräfte wie auch für Personal- bzw. Betriebsräte ist es dabei schwierig, angemessen und arbeitsrechtlich korrekt zu handeln. Insbesondere muss nämlich die Frage geklärt werden, wann überhaupt ein arbeitsrechtlich relevantes Leistungsdefizit vorliegt. Neben den Möglichkeiten zur Identifizierung von Schlecht- und Minderleistungen werden Ihnen die Referenten auch verschiedene arbeitsrechtliche Instrumente und

Ihr Nutzen

- ✔ *Sie erhalten einen Überblick über die Möglichkeiten zur Identifizierung von Leistungsdefiziten in der betrieblichen Praxis.*
- ✔ *Sie erfahren, welche arbeitsrechtlichen Instrumente und personalorientierte Maßnahmen es bei leistungsschwachen Mitarbeitern gibt.*
- ✔ *Sie wissen, wie man sich von Low Performern rechtssicher trennt und welche Alternativen es zur Kündigung gibt.*
- ✔ *Sie kennen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Zusammenhang mit leistungsschwachen Mitarbeitern.*

personalorientierte Maßnahmen beim Umgang mit Low Performern vermitteln. Hierzu zählt zunächst das Kritikgespräch mit leistungsschwachen Mitarbeitern, das im konkreten Fall strukturiert vorzubereiten und möglichst in Form von konkreten Zielvereinbarungen umzusetzen ist. Dabei müssen unbedingt die Diskriminierungsverbote beachtet werden, die das neue AGG festgelegt hat. Eine ganz wesentliche Entschärfung des brisanten Themas erreichen Sie als Arbeitgeber und Führungskraft schon dadurch, dass Sie möglichst frühzeitig den Personal- bzw. Betriebsrat in Ihre Entscheidungen einbinden. Dies betrifft z.B. Fragen der Versetzung des Mitarbeiters auf einen anderen Arbeitsplatz, Maßnahmen im Zuge eines betrieblichen Eingliederungsmanagements, aber auch die Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung und Fortbildung des betroffenen Mitarbeiters.

Sollten trotz dieser präventiven Maßnahmen die Leistungs- und Verhaltensmängel der betroffenen Mitarbeiter anhalten, bleiben Ihnen die arbeitsrechtlichen Möglichkeiten der Abmahnung und Kündigung, ggf. auch der Abschluss von Aufhebungs- bzw. Abwicklungsverträgen als Alternative. Doch gerade bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen gibt es Stolpersteine und Fallstricke, auf die Sie die Referenten im Einzelnen hinweisen.

Eine Kündigung muss in der Regel durch die Abmahnung vorbereitet werden. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie eine Abmahnung bei Schlecht- und Minderleistungen rechtssicher und wirkungsvoll umsetzen. Vor allem gilt es, grobe Formfehler zu vermeiden oder durch mehrmaliges (unnötiges) Abmahnen eine „Entwertung“ dieser arbeitsrechtlichen Sanktion zu bewirken. Auch bei der Frage, welche Kündigungsform bei konstanten Leistungs- und Verhaltensmängeln in Frage kommt (Anwendbarkeit der verhaltens- oder personenbedingten Kündigung) erhalten Sie in dem Seminar praxisorientierte Hinweise und Empfehlungen. So stellen Ihnen die Referenten Schritt für Schritt dar, wie Sie sich rechtssicher von leistungsschwachen Mitarbeitern trennen können. Sie vermitteln Ihnen das unverzichtbare Fachwissen, das selbstverständlich die kündigungsrechtlichen Besonderheiten für Low Performer umfasst.

Ein professionelles Trennungsmanagement schließt heute in jedem Fall die aktive Beteiligung des Personal- bzw. Betriebsrats ein, der auf diesem Gebiet ohnehin weitreichende Mitbestimmungsrechte hat. Darüber hinaus empfiehlt es sich auch, mit den betroffenen Arbeitnehmern faire Trennungsgespräche zu führen, die einvernehmliche Lösungen anstreben und die langwierige Arbeitsgerichtsprozesse vermeiden.

Da die Kündigung wegen Leistungs- oder Verhaltensdefiziten eine für die Betroffenen sehr einschneidende Maßnahme ist, werden selbstverständlich auch die rechtlichen Gestaltungsspielräume und Grenzen unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung des BAG dargestellt.

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Teilnehmerkreis



Das Seminar ist nicht nur für die Arbeitgeberseite (Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche HR Professionals), sondern auch für die Arbeitnehmervertreter von erheblicher praktischer Relevanz. Denn ohne Kenntnis der arbeitsrechtlichen Voraussetzungen und Handlungsmöglichkeiten der Personal- bzw. Betriebsrats hinsichtlich des Umgangs mit leistungsschwachen Mitarbeitern kann eine sachgerechte Vertretung der Interessen der Belegschaft nicht erfolgen (§ 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 BPersVG).

Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 320,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten ist das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Unser Service-Team steht Ihnen unter **Tel.: 0 22 34 - 69 45 25** von Montag bis Freitag in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr zur Verfügung und freut sich darauf, Ihnen behilflich sein zu dürfen.

Ihr Referent

RA Volker Stück

Rechtsanwalt in Stuttgart

Herr Volker Stück ist seit 1997 Rechtsanwalt und verfügt über mehrjährige Erfahrungen in verantwortlichen Personalfunktionen wie auch als ehrenamtlicher Richter auf Arbeitgeberseite. Er hat zahlreiche arbeits-/sozialrechtliche Beiträge in den Fachzeitschriften „NZA“, „Arbeit und Arbeitsrecht“, „MDR“, „Der Betrieb“ und „Personal“ veröffentlicht und ist Mitautor eines Kommentars zum Berufsbildungsgesetz. Auf Fortbildungsveranstaltungen für Anwälte und Personal referiert er zu arbeitsrechtlichen Themen.

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

Dienstag, den 04. März 2008, in Düsseldorf im NH Hotel City Nord



Das NH Düsseldorf-City Nord befindet sich direkt am Rhein. In nur wenigen Minuten ist das Zentrum (Königsallee) und die Autobahn zu erreichen. Die tageslichtdurchfluteten Tagungsräume sind alle schallisoliert, mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und verfügen über Klimaanlage. Internationale und Regionale Spezialitäten erwarten Sie im Restaurant.
Kategorie: 4 Sterne

NH Hotel Düsseldorf-City Nord

**Münsterstraße 230-238
40470 Düsseldorf**

**Tel.: 0 211-239 486 0
Fax: 0 211-239 486 100**

Dienstag, den 08. April 2008, in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport



Das direkt auf dem Flughafengelände gelegene **InterCity Hotel Frankfurt Airport** besticht mit einem Ambiente in frohen Farben und konsequentem Design. Das zur Steigenberger-Gruppe zählende Haus ist modern und unkonventionell und bietet den richtigen Rahmen für unsere Veranstaltung. Der Airport-Shuttle-Service sorgt für eine problemlose Anreise. Die lichtdurchfluteten Tagungsräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet.

Kategorie: 4 Sterne

**InterCityHotel
Frankfurt Airport**

**CargoCity Süd
60549 Frankfurt**

**Tel.: (0 69) 69 70 99
Fax: (0 69) 69 70 9 4 44**

Donnerstag, den 08. Mai 2008, in Stuttgart im Mercure Hotel Bad Cannstatt



Das Mercure Bad Cannstatt liegt im größten Stadtteil Stuttgarts. Das Stadtzentrum und viele Kneipen befinden sich in der Nähe und sind leicht mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen. Modernes, exklusives Hotel mit 156 Zimmern, einem Restaurant, einer Terrasse, Tagungsräume **Kategorie: 4 Sterne**

**Mercure Stuttgart
Bad Cannstatt**

**Teinacher Straße 20
D- 70372 Stuttgart**

**Tel : 07 11 / 95 40-0
Fax: 07 11 / 95 40 630**

Low Performer: Der rechtssichere Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern in der betrieblichen Praxis



Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Dienstag, den 04. März 2008,**
in Düsseldorf im NH Hotel City Nord
- Dienstag, den 08. April 2008,**
in Frankfurt a.M. im InterCity Airport Hotel

- Donnerstag, den 08. Mai 2008,**
in Stuttgart im Mercure Hotel Bad Cannstatt

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen ...

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

_____ Seminarthema

_____ Datum

_____ Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de

„Auf den neuesten Stand gebracht!“ - Update Arbeitsrecht für Praktiker 2008

**- Alle aktuellen Rechtsänderungen, die neuesten Urteile und die
konkreten Auswirkungen für die betriebliche Praxis -**

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- **Erste gerichtliche Entscheidungen zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz**
- **Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen von Freistellungsvereinbarungen**
- **Gesetzesänderungen im Befristungsrecht**
- **AGG -Verhalten von einseitig vorformulierten Arbeitsvertragsbedingungen**
- **Aktuelle Entscheidungen zur Reichweite des arbeitgeberseitigen Direktionsrechts**
- **Neueste Rechtsprechung zum TzBfG**
- **Urlaubsrecht und Entgeltfortzahlung**
- **Fallstricke bei der Befristung von Arbeitsverträgen**
- **Abschluss und (steuer- und sozialversicherungsrechtliche) Konsequenzen von Aufhebungsverträgen, Altersteilzeitvereinbarungen und der Frühpensionierung**
- **Neueste Entscheidungen zur Wirksamkeit von ordentlichen (betriebs-, personen- und verhaltensbedingten) sowie von fristlosen Kündigungen wegen schwerer Pflichtverletzungen und Krankheit des Arbeitnehmers**
- **Anforderungen und mögliche „Fallstricke“ bei der „ordnungsgemäßen“ Anhörung des Betriebsrats vor Kündigungen**
- **Geänderte Rechtsprechung des BAG zum Erfordernis des Vorrangs der Änderungskündigung im Falle von Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten zu geänderten (verschlechterten) Arbeitsbedingungen**
- **Neueste Entscheidungen zum Betriebsübergang i.S. des § 613a BGB und zu den insoweit erforderlichen Informationspflichten**
- **Rechtsprechungsänderung zur Auslegung von sog. „Gleichstellungsabreden“**
- **Rechtsprechung zum Zeugnisrecht**
- **Aktuelles zur Privatnutzung von PC, Internet und Telefon**
- **Umfang und Grenzen des Anspruchs des Betriebsrats auf Teilnahme an Schulungsveranstaltungen, auf Überlassung von Sachmitteln, Büropersonal sowie Informations- und Kommunikationstechnologien**
- **Neueste Rechtsprechung zu Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten**
- **Sozialplanabfindungen und Interessenausgleichsansprüche**

Zum Thema:

Es dürfte kaum ein anderes Rechtsgebiet geben, das derart starken - sowohl gesetzlichen als auch richterrechtlich geprägten - Veränderungen und Wandlungen unterworfen ist wie das Arbeitsrecht. Immer wieder wurde in letzter Zeit eine Vielzahl von gesetzlichen Änderungen und Neuregelungen mit ganz erheblichen Auswirkungen auf die betriebliche Praxis vollzogen. Jüngstes Beispiel sind die neuesten Entscheidungen zur Wirksamkeit von ordentlichen (betriebs-, personen- und verhaltensbedingten) sowie fristlosen Kündigungen wegen schwerer Pflichtverletzungen und Krankheit des Arbeitnehmers. Insbesondere die Anforderungen und möglichen „Fallstricke“ bei der „ordnungsgemäßen“ Anhörung des Betriebsrats vor Kündigungen sind zu beachten. Berücksichtigt werden muss zudem in der täglichen Personalarbeit die geänderte Rechtsprechung des BAG zum Erfordernis des Vorrangs der Änderungskündigung im Falle von Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten zu geänderten (d.h. oft verschlechterten) Arbeitsbedingungen.

Unser Sonder-Seminar gibt Ihnen auf dem Gebiet des Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht wertvolle Hilfe und vor allem die nötige Rechtssicherheit. Es erleichtert ganz wesentlich Ihre Aufgabe in der Funktion des Personalverantwortlichen wie auch als Mitglied von Betriebs- und Personalräten, Ihre arbeitsrechtlichen Kenntnisse regelmäßig aufzufrischen, um gravierende Fehlentscheidungen zu vermeiden sowie eine angemessene Interessenvertretung sicherzustellen. Erfahren Sie von kompetenten Fachleuten (allesamt namhafte Richter oder Fachanwälte mit langjähriger Erfahrung), welches die Topthemen und Brennpunkte im Arbeitsrecht 2008 sind. Neben den bereits erfolgten und konkret zu erwartenden Gesetzesänderungen und -neuregelungen informieren Sie unsere hochkarätigen Referenten über die wichtigsten höchstrichterlichen Entscheidungen und deren betriebliche Umsetzung auf allen Gebieten des Arbeitsvertrags-, Kündigungs-, Tarifvertrags- und des Betriebsverfassungsrechts.

Nutzen Sie die Möglichkeiten, die Ihnen unsere Veranstaltung bietet. Lassen Sie sich mit allen wichtigen gesetzlichen Neuregelungen, aktuelle gerichtlichen Entscheidungen und sonstigen Entwicklungen im Individual- und Kollektivarbeitsrecht vertraut machen. Profitieren Sie von dem langjährigen Expertenwissen unserer versierten Arbeitsrechtsspezialisten. Erfahren Sie alles Wesentliche im Arbeitsrecht komprimiert und praxisnah. Nutzen Sie ebenso die Gelegenheit, neben den arbeitsrechtlichen Fragen auch eigene und spezifische Problemstellungen Ihres Unternehmens und die insoweit in Betracht kommenden Lösungen mit unseren Referenten und anderen Tagungsteilnehmern zu erörtern. So bleiben Sie auf jeden Fall „up-to-date“. Und Sie erhalten mit diesem Seminar den unentbehrlichen Überblick, um Ihre tägliche Personalarbeit sowie auch die künftigen Aufgaben rechtssicher und erfolgreich zu erfüllen.

Teilnehmerkreis



Die Veranstaltung richtet sich an Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Führungskräfte und Personalverantwortliche von Unternehmen sowie Betriebs- und Personalräte und Mitglieder der Personalausschüsse und der Mitarbeitervertretung.

Es handelt sich um eine Veranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG.

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Veranstaltungsablauf



Die Seminare beginnen am ersten Tag jeweils um 9.30 Uhr und enden gegen 17.30 Uhr. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Im Anschluss an den ersten Seminartag laden wir die Teilnehmer zu einem gemeinsamen Abendessen ein. Der zweite Seminartag beginnt um 9.00 Uhr und endet um 17.00 Uhr bei ansonsten gleichem Ablauf.

Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€850,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten sind die Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen und das Abendessen am ersten Seminartag. Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, übernehmen wir gerne für Sie die Reservierung und Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen.



Ihre Referenten

Dr. Lothar Beseler

Vorsitzender Richter a.D. am Landesarbeitsgericht in Düsseldorf

Herr Dr. Lothar Beseler ist Rechtsanwalt und Vorsitzender Richter a.D. am Landesarbeitsgericht in Düsseldorf. Ein Teil seiner Tätigkeit ist die Schulung von Führungskräften und Betriebsräten sowie angehenden Fachanwälten für Arbeitsrecht. Er ist ein geschätzter wie gefragter Referent von Seminaren, weil sein Blick und Vortragsstil stets auf die Bedürfnisse der betrieblichen Praxis gerichtet sind. Darüber hinaus hat sich Herr Dr. Beseler als Autor zahlreicher Veröffentlichungen zu arbeitsrechtlichen Themen einen Namen gemacht.

Dr. Dirk Beckmann

Fachanwalt für Arbeitsrecht in Soest

Herrn Dr. Dirk Beckmann ist für die auf das Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Prof. Dr. Meyer und Kollegen in Paderborn als Rechtsanwalt tätig. Er ist seit 1999 Fachanwalt für Arbeitsrecht und seit 2007 auch Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht. Neben individualarbeitsrechtlichen Angelegenheiten wie z. B. Kündigungsschutzverfahren werden von ihm auch betriebsverfassungsrechtliche Mandate einschließlich Interessenausgleich - und Sozialplanverfahren betreut. Dr. Beckmann ist bundesweit vor allen Arbeitsgerichten, Landesarbeitsgerichten und dem Bundesarbeitsgericht tätig. Er führt Schulungen für Betriebsräte und Führungskräfte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts durch. Für die Firma ACCTUS ist er in der Fortbildung der Fachanwälte für Arbeitsrecht tätig. Darüber hinaus ist Mitglied des Autorenteam des Juris-Praxisreports „Arbeitsrecht“ und unterhält in der Zeitschrift für Führungskräfte „Chefbüro“ eine Rechtsprechungsrubrik

Dr. Christian Ehrich

Richter am Arbeitsgericht in Köln

Dr. Christian Ehrich ist seit vielen Jahren Richter am Arbeitsgericht in Köln und kennt daher die Probleme des Arbeitsrechts von beiden Seiten. Auch als Autor zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen ist er vielfältig in Erscheinung getreten. Er hat das in der Praxis unentbehrlich gewordene „Handbuch der arbeitsrechtlichen Aufhebungsverträge“ herausgegeben, in dem viele nützliche und individuelle Hilfen und Anregungen für einen angemessenen Ausgleich der Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern bei Beendigung des Vertragsverhältnisses zu finden sind. Über seine richterliche Kompetenz und Qualifikation hinausgehend, hat Herr Dr. Christian Ehrich die Leitung von Schulungsveranstaltungen für Personalführungskräfte und Betriebsräte in allen Themenbereichen des Arbeitsrechts zu einem gefragten wie auch geschätzten Referenten gemacht.

Mittwoch und Donnerstag, den 05. und 06. März 2008, in Köln im NH Hotel City

Das Haus



Das moderne und komfortable **NH Hotel Köln** befindet sich in der Nähe der Severinsbrücke und der historischen Altstadt Kölns. Sie erreichen in wenigen Minuten die Altstadt, den Dom und das Einkaufszentrum. Die nächste Bus oder Bahnhaltestelle befindet sich in unmittelbarer Nähe des Hotels. Die Verbindungsstraßen oder Autobahnen sind ca. 500 Meter entfernt. Dieses Haus bietet gemütlich eingerichtete Innenräume, ein freundliches, professionelles Team und moderne Annehmlichkeiten.

Kategorie: 4-Sterne

NH
HOTELES



Die Tagungsräumlichkeiten



Es stehen vielseitige Tagungsmöglichkeiten zur Verfügung. Ausgestattet mit modernster

Technik, Tageslicht oder Verdunkelung nach Wahl bieten die Veranstaltungsräume viel Platz für konzentriertes und entspanntes Arbeiten. Das tagungserfahrene Personal sorgt mit einem unaufdringlichen Service für eine angenehme Atmosphäre.

Für Ihr leibliches Wohl

Das hoteleigene Restaurant, in modernem Design eingerichtet, lädt Sie ein, internationale und regionale Spezialitäten in ungezwungener Atmosphäre zu genießen. Herzhafte



deutsche werden genauso angeboten, wie leichte internationale Speisen. Lassen Sie sich beim Lunch von der Vielfalt überraschen.

Selbstverständlich sind alle Softgetränke für unsere Pfa-Teilnehmer kostenfrei.

Wenn Sie über Nacht bleiben



Gerne buchen wir für Sie eines der 205 Zimmer zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Alle Zimmer sind klimatisiert und verfügen über Dusche und Bad, WC, Fön, Minibar, ISDN

und ANALOG Anschluss, Internet und High-Speed Zugang. Eine Wellnessliege, einen großen Schreibtisch, eine abschließbare Schublade an der Garderobe sind ebenfalls vorhanden. Direktwahltelefon, Pay TV, TV Satelit und Radio über den Fernseher sind selbstverständlich. Aus Wunsch stehen auf Nichtraucherzimmer zur Verfügung. Zum Entspannen lädt das Fitnesscenter mit Sauna und Solarium ein. Der nächste Morgen beginnt mit einem ausgiebigen Frühstück und sorgt in der bekannten NH-Qualität für einen guten Start in den neuen Tag. *Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.*



NH
HOTELES

NH Hotel Köln City

**Holzmarkt 47
50676 Köln**

**Telefon 0221 / 272 288 0
Fax 0221 / 272 288 100**

Dienstag und Mittwoch, den 08. und 09. April 2008, in München im NH Hotel Deutscher Kaiser

Das Haus



Direkt im Zentrum von München direkt am Hauptbahnhof Ausgang Nord ragt das moderne und komfortable **NH München Deutscher Kaiser** mit seinen 11 Stockwerken in den bayerischen Himmel. Alle öffentlichen Verkehrsmittel wie Tram-Bahn, U-Bahn Bus und Zug befinden sich direkt vor Tür. Zum Flughafen Franz-Josef Strauß sind es 38 km, zur Neuen Messe 9 km und die Autobahn ist 3 km entfernt. In nur 500 Metern sind Sie direkt am Stachus und der Kaufinger Strasse mit seinen Sehenswürdigkeiten der Frauenkirche und dem Marienplatz. Das freundliche und zuvorkommende Personal und die ansprechende und einladende Ausstattung des Hauses versprechen einen angenehmen Aufenthalt. **Kategorie: 4 Sterne**

NH
HOTELS



Die Tagungsräumlichkeiten



Für Veranstaltungen stehen 4 Tagungsräume zur Verfügung. Modernste Tagungs-

technik ist genau so selbstverständlich wie ISDN-Anschluss, Klimaanlage und optimale Schallisolierung. Die Räume sind von Tageslicht erhellt und bei Bedarf verdunkelbar. Das tagungserfahrene Servicepersonal lässt mit einer individuellen und aufmerksamen Betreuung konzentriertes und effizientes Arbeiten zu .

Für Ihr leibliches Wohl



Das hoteleigene Restaurant bietet neben internationalen Spezialitäten auch typisch bayerische Spezialitäten an. Ein Lunchbuffet, das wirklich keine Wünsche offen lässt erwartet Sie hier zu Ihrer Mittagspause. Lassen Sie sich vom Einfaltreichtum der Küche überraschen . *Für unsere Teilnehmer sind alle Softgetränke kostenlos.*

Wenn Sie über Nacht bleiben



Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne für Sie zu unserer günstigen Sonderkonditionen eines der 174 Zimmer. Alle Räume sind modern und geschmackvoll eingerichtete Zimmer.

Nichtraucherzimmer stehen in ausreichender Menge zur Verfügung. Alle Zimmer sind ausgestattet mit TV, Pay TV, Minibar, Direktwahltelefon mit Modemanschluß, Haartrockner, schallisolierten Fenstern, Schreibtisch mit Leselampe und Relaxliege. Zum Entspannen laden der Fitneßraum und das Dampfbad ein. Am nächsten Morgen erwartet Sie ein Schlemmerfrühstück der Extraklasse und sorgt so für einen guten Start in den neuen Tag.

Für unsere Teilnehmer, die über Nacht bleiben, natürlich alles inklusive.



NH
HOTELS

NH Deutscher Kaiser

Arnulfstr. 2
80335 München
Deutschland

Telefon 089 / 54 53 0
Fax 089 / 545 00 22

www.nh-hotels.com



Dienstag und Mittwoch, den 17. und 18. Juni 2008, in Dresden im NH Hotel Dresden

Das Haus



NH
HOTELS

Prachtvolle Uferpromenaden, interessante Museen und Einrichtungen, technische Denkmale, liebenswerte Details – Dresden hält viele Entdeckungen für Sie bereit. Das 4-Sterne Business **Hotel NH**

Dresden ist verkehrsgünstig am Rande des Dresdner Szenenviertels Dresden Neustadt gelegen, nur wenige Kilometer von Autobahn, Flughafen und Bahnhof entfernt. Zur historischen Altstadt sind es nur wenige Minuten mit PKW oder Straßenbahn. Die Bewohner Dresdens sind für den ihnen eigenen Charme, die sprich-

wörtlich sächsische Gemütlichkeit, bekannt. Dresden ist zugleich eine moderne Stadt mit dem Flair der ehemaligen sächsischen Residenz. **Kategorie: 4-Sterne**

Die Tagungsräumlichkeiten



Ein großer Konferenzbereich bietet das passende Ambiente. Tageslicht und Klimaanlage sowie ein drahtloser Internetzugang mit Wireless-LAN sind in allen 10 Tagungsräumen vorhanden.

Ein freundliches Team sorgt für professionelle Tagungsbetreuung und schafft eine entspannte Atmosphäre für intensives arbeiten.



Für Ihr leibliches Wohl



Im hoteleigenen Restaurant wird Ihnen ein erstklassiges Lunch-Menu serviert. Genießen Sie neben Speisen der internationalen Küche auch kulinarische Spezialitäten aus der Region, die mit

frischen Zutaten ideenreich umgesetzt werden und keine Wünsche offen lassen.

„Selbstverständlich sind alle Softgetränke für unsere Pfa-Teilnehmer kostenfrei.“



Wenn Sie über Nacht bleiben



Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne für Sie eines der 269 geschmackvoll eingerichteten Zimmer. Alle Räume sind ausgestattet mit Bad/Dusche, WC, Telefon, Satelliten-TV, Minibar und Relaxliege, großem Schreibtisch mit Modemanschluß für Fax oder PC, W-LAN. Selbstverständlich stehen auf Wunsch auch Nichtraucherzimmer zur Verfügung. Zum Entspannen lädt der hoteleigene Fitnessbereich mit Sauna, Solarium und Dampfbad ein. Ein erstklassiges Frühstück sorgt am nächsten Morgen für einen guten Start in den neuen Tag.

Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.

NH
HOTELS

NH Hotel Dresden

Hansastraße 43
01097 Dresden

Tel. 0351 / 84 24 0
Fax 0351 84 24 200

Mittwoch und Donnerstag, den 30. und 31. Juli 2008, am Tegernsee im Hotel Parkresidenz

Das Haus



Das Hotel Parkresidenz liegt in einer Landschaft wie aus dem Bilderbuch – direkt am Tegernsee in Rottach-Egern. Frische Bergluft, zauberhafte Wälder und ein herrlich beruhigender



See. Allein der unvergessliche Anblick des wundervollen Tegernsee-Tals ist schon eine Reise wert. Nur 50 km von der Metropole München und rund 95 km von der Mozartstadt Salzburg entfernt, bringt eine der schönsten Regionen Oberbayerns bei jedem Atemzug neue Energie. Das 4-Sterne-Superior Haus verbindet modernsten Komfort mit Tradition und Eleganz, Erholung, Erlebnis, Wellness. Persönlicher Service und anspruchsvolle Gastronomie inklusive!

Die Tagungsräumlichkeiten



Die Räume, im elegant alpenländischen Stil, bieten mit ihrem ganz besonderen

Ambiente den optimalen Rahmen für diese Veranstaltung. In allen Tagungsräumen steht modernste Tagungs- und Veranstaltungstechnik zur Verfügung. Neben der außergewöhnlichen Atmosphäre freut sich ein kreatives und junges Team darauf, auch den höchsten Ansprüchen gerecht zu werden.

Für Ihr leibliches Wohl

Genießen Sie bayerische Gastlichkeit in sechs verschiedenen gemütlichen Restaurants und Sonnterrassen. Von Pasta und Rucola bis zu fangfrischem Fisch findet sich für jeden Gaumen das



Passende. Die bayerische Traditionsgastronomie bietet Ihnen eine große Auswahl an urbayerischen Schmankerln, vom Schweinebraten bis zum Kaiserschmarrn. *Selbstverständlich sind alle Softgetränke für Sie als PFA-Teilnehmer kostenfrei!*

Wenn Sie über Nacht bleiben

Die freundlichen Hotelzimmer und Apartments sind mit allem Komfort ausgestattet, den man sich nach einem erlebnisreichen Tag wünschen



kann. Die Räume verfügen über Farb-TV, Duschbad, Minibar, Schreibtisch, Safe, Kosmetikspiegel im Bad, Haartrockner, analogen und digitalen Telefonanschluß. Zur Entspannung steht Ihnen der Fitness- und Wellnessbereich mit Sauna, Massage und Schönheitsfarm zur Verfügung. Ein reichhaltiges Frühstücksbuffet der Extraklasse erwartet Sie zu Beginn des neuen Tages und sorgt so garantiert für einen guten Start.

Für Seminarteilnehmer, die über Nacht bleiben, natürlich inklusive.



Hotel Parkresidenz
Wiesseer Straße 1
83700 Rottach-Egern
Tel: 08022 - 278-0
Fax: 08022 - 278-550
Internet: www.tegernsee-hotel.de



„Auf den neuesten Stand gebracht!“ - Update Arbeitsrecht für Praktiker 2008

- Alle aktuellen Rechtsänderungen, die neuesten Urteile und die konkreten Auswirkungen für die betriebliche Praxis -



Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Mittwoch und Donnerstag, den 05. und 06. März 2008,**
in Köln im NH Hotel City
- Dienstag und Mittwoch, den 08. und 09. April 2008,**
in München im NH Hotel Deutscher Kaiser
- Dienstag und Mittwoch, den 27. und 28. Mai 2008,**
am Heidelberg im Holiday Inn Heidelberg
- Dienstag und Mittwoch, den 17. und 18. Juni 2008,**
in Dresden im NH Hotel Dresden
- Mittwoch und Donnerstag, den 30. und 31. Juli 2008,**
am Tegernsee im Hotel Parkresidenz

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen ...

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

Datum _____

Unterschrift _____

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de

Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

Zielvereinbarungen als Führungsinstrument und Gestaltungsmittel

- Begriff der Zielvereinbarung; Abgrenzung zwischen Zielvereinbarung und Zielvorgabe
- Charakter einer Zielvereinbarung als „freiwillige“ Abrede bzw. Übereinkunft
- Nutzen und Funktionen von Zielvereinbarungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Erarbeitung von Führungsleitsätzen; Unternehmenskultur
- Definition der Ziele
- Einordnung in das übergeordnete Zielsystem
- Ablauf der Implementierung eines Zielvereinbarungssystems
- Vorbereitung der Mitarbeiter auf Zielvereinbarungsgespräche; Phasen eines Mitarbeitergesprächs

Leistungsorientierte Vergütung und Zielvereinbarungen

- Zusammenhang zwischen leistungsorientierter Vergütung und Zielerreichung
- Neue Leistungsvergütungssysteme - Chancen und Risiken
- Bonuslohnmodelle; Qualifikationslohnmodelle
- Unterschiedliche Prämienlohnmodelle
- Kennzahlen und Zielvereinbarungen
- Entgelt bei Gruppen- und Teamarbeit
- Mess- und Bewertungskriterien
- Berechnungsmodelle zur Ausschüttung
- Bewertungs- und Vergütungssystemantik nach dem „Hay-Konzept“

Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung unter arbeitsrechtlichen Gesichtspunkten

- Abschluss von Zielvereinbarungen und Vertragsrecht; individualrechtliche Konsequenzen
- Feststellung der Zielerreichung
- Streitigkeiten über den Grad der Zielerreichung
- Rechtsprechung zur fehlenden Zielvereinbarung
- Auswirkungen krankheitsbedingter und sonstiger Fehlzeiten
- Tarifvertrag und leistungsorientierte Entlohnung
- Leistungslohn nach Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung

Die diskriminierungsfreie und AGG-konforme Gestaltung von Zielvereinbarungen und leistungsorientierten Vergütungssystemen

Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Mitbestimmung bei Einführung, Gestaltung und Änderung leistungsbezogener Vergütungssysteme
- Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 und 11 BetrVG
- Leistungsvergütung und Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei nicht erreichten Leistungszielen
- Rolle des Betriebsrats im Zusammenhang mit der Implementierung und Durchführung von Zielvereinbarungen
- Informationsrechte bei Zielvereinbarungen
- Mitbestimmung bei Auswahlrichtlinien und Beurteilungsgrundsätzen
- Teilnahmerechte des Betriebsrats bei Zielvereinbarungsgesprächen

Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zum Thema Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung, Checklisten und Musterbeispiele

Zum Thema:

Sowohl in der Privatwirtschaft als auch im öffentlichen Dienst setzt sich immer mehr die Erkenntnis durch, dass hoch motivierte und engagierte Beschäftigte ein wichtiger Wettbewerbsfaktor sind.

Folglich ist eine wachsende Zahl von Unternehmen (aber auch von Verwaltungen und Behörden) bestrebt, Bedingungen zu schaffen, die die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft der Arbeitnehmer stärken sollen. **Zielvereinbarungen, leistungsorientierte Vergütungssysteme und Mitarbeitergespräche** spielen hierbei **eine zentrale Rolle**.

Doch obwohl Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütungssysteme in aller Munde sind und als Instrumente moderner Personalführung gelten, bereitet ihre arbeitsrechtliche Einordnung und Handhabung nach wie vor vielfältige Schwierigkeiten; eine einschlägige Rechtsprechung ist nur spärlich vorhanden.

Zielvereinbarungsgeschützte Vergütungsbestandteile sind in Arbeitsverträgen oft lückenhaft und ungenau formuliert. Gerade im Zuge des neuen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sind hier zahlreiche neue gesetzliche Vorgaben zu beachten, um **diskriminierungsfreie Beurteilungssysteme zu gewährleisten**. Das Seminar vermittelt Ihnen zunächst die Begriffe Zielvereinbarung, leistungsbezogene Lohnvergütung und Mitarbeitergespräche als Führungs- und Anreizinstrumente.

In diesem Zusammenhang werden insbesondere **Nutzen und Funktionen von Zielvereinbarungen** ausführlich erläutert. Verkannt werden darf dabei aber nicht, dass die **Koppelung von Zielvereinbarungen und leistungsorientierter Bezahlung** aus Sicht der Beschäftigten **nicht nur Chancen**, sondern **auch eine Reihe von Risiken** in sich bergen können. Personalverantwortliche sowie Betriebs- bzw. Personalräte, die mit der Einführung von Zielvereinbarungen, leistungsorientierten Vergütungsmodellen und systematischen Mitarbeitergesprächen konfrontiert werden, sollten deshalb wissen, welche Anforderungen hierbei zu stellen sind, damit entsprechende **Konzepte rechtssicher und sozialverträglich geregelt** werden können.

Daher erhalten Sie umfassende Informationen sowie Handlungsempfehlungen zur Vorbereitung und Durchführung von Zielvereinbarungen und ihre Implementierung in der betrieblichen Praxis. Speziell zu den arbeits- und vertragsrechtlichen Gesichtspunkten erfahren Sie alles Wesentliche für eine effiziente Arbeitsgestaltung. Dazu zählen insbesondere der Zielvereinbarungsprozess selbst, die Definition der Ziele, die Vorbereitung der Mitarbeitergespräche sowie die variable Vergütung im Zusammenhang mit der Zielerreichung. Selbstverständlich lernen Sie auch das Zusammenspiel zwischen Zielvereinbarung und leistungsorientierter Vergütung einerseits und den Beteiligungsrechten des Betriebsrats andererseits kennen. Wir werden Sie ausführlich über die **Rechte des Betriebsrats im Hinblick auf die Auswahlrichtlinien und Beurteilungsgrundsätze von leistungsorientierter Vergütung** informieren.

Schließlich erhalten die Seminarteilnehmer auch praxisrelevante Unterlagen wie z.B. Checklisten und Musterbeispiele für Betriebsvereinbarungen.

Weitere Themenschwerpunkte ergeben sich aus der betrieblichen Praxis der Teilnehmer, die genügend Raum erhalten, um ihre rechtlichen und unternehmensspezifischen Fragen während der Veranstaltung direkt in die Diskussion einbringen zu können.

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Teilnehmerkreis



Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, HR Professionals, Leiter der Personal- und Rechtsabteilungen, Personalverantwortliche sowie an Personal- und Betriebsräte, die mit Entgeltfragen und Zielvereinbarungen befasst sind. Die im Seminar vermittelten Kenntnisse sind gemäß § 46 Abs. 6 BPersVG / § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 320,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten ist das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Unser Service-Team steht Ihnen unter/ **0 22 34 - 69 45 25** von Montag bis Freitag in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr zur Verfügung und freut sich, Ihnen behilflich sein zu dürfen.

Ihr Referent

Herr RA Marc Jörges

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Sozialrecht

Rechtsanwalt Marc Jörges ist sowohl Fachanwalt für Arbeitsrecht als auch für Sozialrecht und Partner der renommierten Kanzlei Jörges & Weber in Krefeld. Seine 15-jährige Erfahrung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten gewährleistet eine äußerst kompetente Bearbeitung sämtlicher Fragen im Arbeitsrecht. Darüber hinaus beschäftigt er sich ebenfalls mit sozialrechtlichen Fragen. Herr RA Jörges ist ferner als Dozent beim Landgericht Düsseldorf im Rahmen der Referendarausbildung tätig. Durch die beidseitige Interessenvertretung sowohl von Arbeitgebern als auch Arbeitnehmern ist er mit den Sicht- und Handlungsweisen der Betriebsparteien bestens vertraut.

Herr Johannes Hackl

Rechtsanwalt für Arbeitsrecht

Herr Johannes Hackl ist Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Berlin. Herr Hackl ist seit längerem ausschließlich im Arbeitsrecht tätig. Er verfügt über ein breites arbeitsrechtliches Wissen, über eine vielfältige forensische Erfahrung und kennt sich aufgrund seiner Erfahrungen im Personalbereich einer mittelständischen Unternehmensgruppe auch sehr gut auf der Arbeitgeberseite aus. Seit 2005 ist er als Referent im Arbeitsrecht für private und gewerkschaftliche Bildungsträger tätig. Sein Schwerpunkt liegt im Bereich des Individual- und Kollektiv – Arbeitsrechts. Sein Tätigkeitsfeld umfasst die Beratung und gerichtliche Vertretung von Betriebsräten in allen Fragen des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere das Entwerfen und Verhandeln von Betriebsvereinbarungen. Erfolgreich setzt er die Interessen von Arbeitnehmer durch, sei es im Falle von Kündigung, Mobbing oder Diskriminierung oder bei Streit über Urlaubsgewährung oder Entgeltfortzahlung

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

Dienstag, den 11. März 2008, in Köln im Holiday Inn Am Stadtwald



Das Hotel liegt direkt am Stadtwald, mitten im Grünen in einer gepflegten Parkanlage. Diese Lage, abseits von Lärm und Hektik, ist nicht gleichbedeutend mit Abgeschiedenheit. Das Autobahnkreuz Köln-West und die Kölner Innenstadt sind in wenigen Minuten zu erreichen. Modern ausgestattete Tagungsräume und ein erfahrenes Team machen das Holiday Inn Am Stadtwald zu einem idealen Veranstaltungsort. **Kategorie: 4 Sterne**



Holiday Inn Köln
Dürener Strasse 287
50935 Köln
Tel: (0) 221/4676 0
Fax: (0) 221/433 765

Mittwoch, den 16. April 2008, in München im Best Western Hotel Cristal



Direkt im Münchner Zentrum gelegen, bietet das **Best Western Hotel Cristal** eine gehobene Ausstattung in angenehmer persönlicher Atmosphäre. Durch die Bahnhofsnähe hat das Haus eine sehr gute Verkehrsanbindung. Die erst kürzlich eröffneten Tagungsräume verfügen über modernste Technik, sind von Tageslicht durchflutet und laden ein zu konzentriertem und entspanntem Arbeiten. **Kategorie: 4 Sterne**



Best Western Cristal
Schwantaler Straße 36
80336 München
81925 München
Tel: (0) 89 - 55 111-0
Fax: (0) 89 - 55 111-992

Donnerstag, den 08. Mai 2008, in Hamburg im NH Hotel Altona



First-Class Komfort im Herzen der Stadt, unweit der Neuen Flora, Verkehrsgünstig gelegen. Die 232 modernen Zimmer sind alle individuell und komfortabel eingerichtet. Kulinarische Genüsse erwarten Sie im Restaurant "Navarra". Die Tagungsräume mit viel Tageslicht sind alle mit modernster Tagungstechnik ausgestattet und bieten modernsten Komfort. **Kategorie: 4 Sterne**



NH Hotel Altona
Stresemannstraße
363-369
22761 Hamburg
Tel: 040 / 421 060 0
Fax: 040 / 421 060 100

Donnerstag, den 05. Juni 2008, in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport



Das direkt auf dem Flughafengelände gelegene **InterCity Hotel Frankfurt Airport** besticht mit einem Ambiente in frohen Farben und konsequentem Design. Das zur Steigenberger-Gruppe zählende Haus ist modern und unkonventionell und bietet den richtigen Rahmen für unsere Veranstaltung. Der Airport-Shuttle-Service sorgt für eine problemlose Anreise. Die lichtdurchfluteten Tagungsräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet. **Kategorie: 4 Sterne**



InterCityHotel
Frankfurt Airport
CargoCity Süd
60549 Frankfurt
Tel.: (0 69) 69 70 99
Fax: (0 69) 69 70 9 4 44

Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung



Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Dienstag, den 11. März 2008,**
in Köln im Holiday Inn Am Stadtwald
- Mittwoch, den 16. April 2008,**
in München im Best Western Hotel Cristal

- Donnerstag, den 08. Mai 2008,**
in Hamburg im NH Hotel Altona
- Donnerstag, den 05. Juni 2008,**
in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen ...

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.

Seminarthema

Datum

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de

Last-Minute Anmeldung

Low Performer: Der rechtssichere Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern in der betrieblichen Praxis

Last-Minute-Preis
€240,00
zzgl. MwSt.

Dienstag, den 04. März 2008, in Düsseldorf im NH Hotel City Nord

**„Auf den neuesten Stand gebracht!“ -
Update Arbeitsrecht für Praktiker 2008**

Last-Minute-Preis
€680,00
zzgl. MwSt.

Mi/Do, den 05./06. März 2008, in Köln im NH Hotel City

Zielvereinbarungen und leistungsorientierte Vergütung

Last-Minute-Preis
€240,00
zzgl. MwSt.

Dienstag, den 11. März 2008, in Köln im Holiday Inn Am Stadtwald

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen ...

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren!
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

Seminarthema

Datum

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst

oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de